Offene Feedbackkultur

Tanja Rathmann Organisations- und Personalentwicklung Coaching I Supervision I Workshops www.tanjarathmann.de

Email: office@tanjarathmann.de

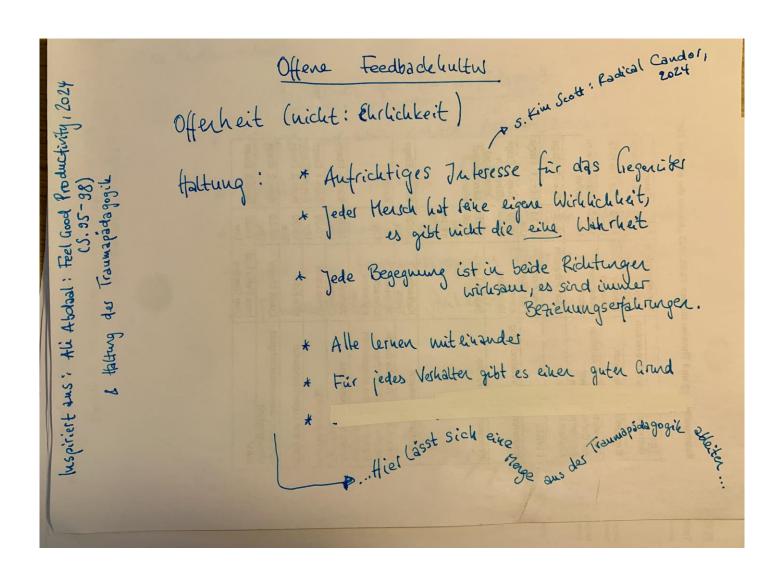
Warum?

- Für eine gelungene Präventionsarbeit ist es erforderlich, dass wir frühzeitig miteinander ins Gespräch gehen, wenn wir Beobachtungen anstellen.
- Nicht allen fällt es gleich leicht, relevante Beobachtungen wahrzunehmen und anzusprechen.
- Es braucht eine Kultur, in der es "normal" ist, dass wir uns über Beobachtungen vorurteilsfrei austauschen.
- Es braucht eine Haltung, die man beispielsweise aus der Traumapädagogik entlehnen kann.
- Der Vorteil: Die Haltung, die in der Traumapädagogik gelebt wird, schafft eine optimale Lern- und Beziehungsumgebung – auch für nicht traumatisierte Kinder und Erwachsene. Alle profitieren davon.

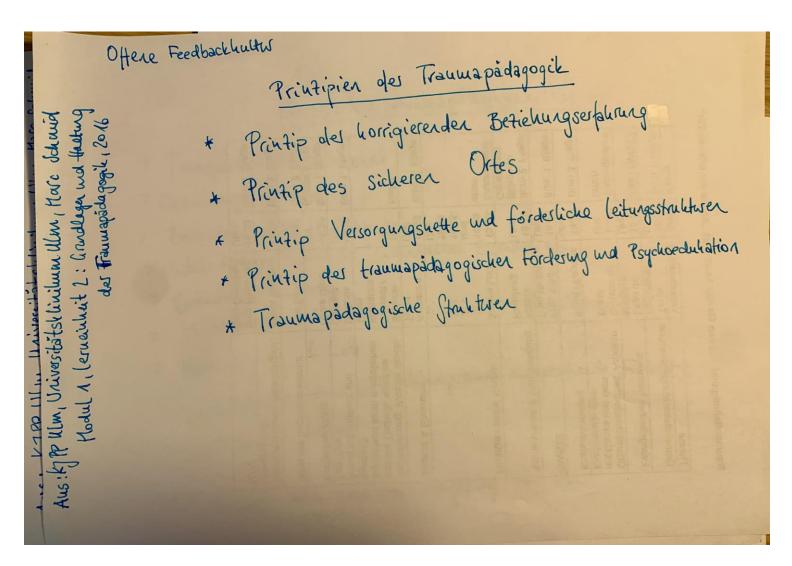
Für wen?

- Pädagogische Teams
- Fachkräfte und Teams in der Präventionsarbeit zum Gewaltschutz
- Alle, die in einer gute Lern- und Arbeitsumgebung sein wollen

Wie entwickelt man eine offene Feedbackkultur?



Wie entwickelt man eine offene Feedbackkultur?



Wie entwickelt man eine offene Feedbackkultur?

